



DECRETO DIRIGENZIALE n° 592/DA del 10 OTT 2022

OGGETTO: Congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave – art. 42 comma 5 - D.Lgs. n° 151 del 26/03/2001, come modificato dall'art. 4 - D.Lgs. n° 119 del 18/07/2011. **Periodo dal 05/06/2022 al 29/06/2022.** Dipendente **matr. n° 3549** - qual. A.T.E. - liv. "C".

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Premesso che

- ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n° 119/2011, *“il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992, n° 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della Legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto di fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto di fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi”;*
- ai sensi dell'articolo 42, comma 5-ter del D.Lgs. n° 151/2001 *“il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo, è coperto da contribuzione figurativa;*
- diversamente dal settore privato, i criteri e le modalità di erogazione dell'indennità, nel settore pubblico, tenute a guida le disposizioni del D.Lgs. n° 151/2001, sono regolamentati dalla circolare n° 487/2005 del Ministero dell'Economia e delle Finanze la quale prevede che la contribuzione accreditata e effettiva, è commisurata all'ultima retribuzione percepita, poiché l'indennità in parola, in costanza di rapporto di lavoro, costituisce retribuzione di fatto. Inoltre, sempre nel settore pubblico, *il congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del trattamento di fine rapporto e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie, salvo diversa previsione contrattuale;* ed ancora, il trattamento economico, corrispondente alla retribuzione, considerata al 100%, riferita al mese precedente il periodo di congedo, rimane invariato per tutto il periodo. Agli interessati non competono aumenti contrattuali intervenuti durante il periodo medesimo e la progressione economica è ritardata in misura corrispondente alla durata del congedo. Fermo restando l'importo massimo complessivo della indennità, fissata dalla norma per il congedo di durata annuale, l'ultimo stipendio cui l'indennità è commisurata, deve essere comprensivo anche del rateo della tredicesima, trattandosi di retribuzione differita;
- ai sensi dell'art. 42 comma 5-quater del D.Lgs. n° 151/2001 *“i soggetti che usufruiscono dei congedi di cui al comma 5 per un periodo continuativo non superiore a sei mesi hanno diritto di usufruire dei permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa”;*



10 OTT 2002

Il presente documento è stato approvato dal Consiglio Regionale della Sicilia in data 10 ottobre 2002, con deliberazione n. 1000/2002, concernente l'approvazione del Piano Regionale della Sanità 2002-2006.

IL PIANO REGIONALE DELLA SANITÀ 2002-2006

Il Piano Regionale della Sanità 2002-2006 rappresenta lo strumento strategico di riferimento per l'organizzazione e la gestione del sistema sanitario regionale. Esso definisce le linee guida, le priorità e gli obiettivi da perseguire nel corso del quinquennio, in linea con le indicazioni del Piano Nazionale della Sanità e del Piano Nazionale degli Investimenti.

Il Piano Regionale della Sanità 2002-2006 è articolato in quattro parti principali: la prima parte illustra il contesto socio-economico e sanitario della Sicilia; la seconda parte definisce le strategie e le priorità di intervento; la terza parte descrive i programmi di lavoro e gli obiettivi da raggiungere; la quarta parte illustra le modalità di attuazione e di monitoraggio del Piano.

Il Piano Regionale della Sanità 2002-2006 è uno strumento flessibile e dinamico, che potrà essere aggiornato in base alle esigenze e alle risorse disponibili nel corso del quinquennio. Esso rappresenta un impegno comune per tutti gli operatori del sistema sanitario regionale, che dovranno lavorare insieme per raggiungere gli obiettivi prefissati.

Il Piano Regionale della Sanità 2002-2006 è stato elaborato con il contributo di tutti gli operatori del sistema sanitario regionale, che hanno contribuito con le loro competenze e le loro esperienze alla definizione delle strategie e delle priorità di intervento.



DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA

Ufficio Gestione Risorse Umane

pec: autostradesiciliane@posta-cas.it

VISTO il verbale medico sanitario, non soggetto a revisione – domanda n° 3930677802253 del 20/09/2015, rilasciato dalla A.S.L. di Messina – Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, attestante che il familiare disabile, madre della dipendente **matr. n° 3549**, è stato riconosciuto *“portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3 Legge n° 104 del 05/02/1992”*;

VISTA la documentazione, datata s.d., assunta al prot. gen. dell'Ente in data 25/05/2022 con il n° 15708 quale: mod. “A” istanza e dich. sost. di cert.; mod “E” dich. sost. di cert. e mod. “G”; presentata dalla dipendente **matr. n° 3549**, in atto in servizio presso il Consorzio, inquadrata con qual. di A.T.E. liv. “C”, intesa ad ottenere un periodo di congedo, con decorrenza dal 05/06/2022 al 29/06/2022, per assistenza al familiare disabile, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i.;

VISTA la nota prot. n° 39/R.U. del 07/06/2022, dell'Ufficio Gestione Risorse Umane, con la quale viene formulata richiesta di nulla-osta al Responsabile Ufficio Linea Esazione che impiega in servizio la dipendente in esame, in relazione al periodo di congedo richiesto dal 05/06/2022 al 29/06/2022;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile Ufficio Linea Esazione con la nota prot. n° 401/2022 del 28/06/2022, in merito alla richiesta della dipendente **matr. n° 3549**, confermando la decorrenza del congedo dal 05/06/2022 al 29/06/2022, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i.;

VISTI

- l'art. 4, comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n° 53;
- l'art. 42, commi da 5 a 5-quinques del D.Lgs. n° 151/2001;
- l'art. 4, commi da 2 a 5-quinques del D.Lgs. n° 119/2011 recante modifiche al D.Lgs. n° 151/2001;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 487 del 25/02/2005.

Considerato che, la dipendente ha usufruito di precedenti congedi allo stesso titolo:

- 1) dall' 1/05/2020 al 31/10/2020 per totale gg. 150;
- 2) dall' 1/11/2020 al 30/04/2021 per totale gg. 181;
- 3) dal 06/08/2021 al 27/08/2021 per totale gg: 22;
- 4) dal 29/08/2021 al 25/09/2021 per totale gg. 27;
- 5) dall' 1/10/2021 al 27/10/2021 per totale gg. 27;
- 6) dal 02/11/2021 al 26/11/2021 per totale gg. 25;
- 7) dal 06/12/2021 al 31/12/2021 per totale gg. 26;
- 8) dal 06/01/2022 al 31/01/2022 per totale gg. 26;
- 9) dal 05/02/2022 al 28/02/2022 per totale gg. 24;
- 10) dal 06/03/2022 al 30/03/2022 per totale gg. 26;
- 11) dal 06/04/2022 al 30/04/2022 per totale gg. 25;
- 12) dal 06/05/2022 al 30/05/2022 per totale gg. 25

e considerando il seguente periodo di aspettativa senza assegni:

- 1) dal 16/04/2010 all' 1/07/2010 per totale gg. 76

DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA

Ufficio Gestione Risorse Umane

pec: autostradesiciliane@posta-cas.it

DECRETA

Art. 1 – Concedere alla dipendente **matr. n° 3549**, in accoglimento alla sua richiesta, un congedo, con decorrenza **dal 05/06/2022 al 29/06/2022**, per assistenza a soggetto portatore di handicap grave, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. n° 151/2001 e s.m.i.;

Art. 2 - Dare atto che alla dipendente **matr. n° 3549**, durante il periodo di congedo richiesto, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

Art. 3 - Dare atto che il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre *non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità, né sul premio annuo, né sulle ferie, né su altri permessi orari previsti dal CCNL;*

Art. 4 - Dare mandato all'Ufficio Gestione Risorse Umane per l'attuazione del presente provvedimento;

Art. 5 - Trasmettere copia del presente provvedimento:

- alla dipendente interessata;
- al Dirigente dell'Area Tecnica di Esercizio;
- al Responsabile Ufficio Linea Esazione.

IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

(Dott. Antonino CASTRICIANO)



IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

(Dott. Donatello PULIATTI)



Visto:

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Salvatore MINALDI)

Il Dirigente Area Tecnica e di Esercizio
Dott. ~~Ing.~~ Dario Costantino