

DECRETO DIRIGENZIALE n. 676 /DA del ' 29 NOV. 2022 '

OGGETTO: Concessione permessi mensili retribuiti - art. 33, comma 3 Legge n° 104/92 e s.m.i.
Dipendente matr. n° 3517, nata il 20/12/1960 - qual. A. T. E. liv. "C".

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Richiamata la Legge 05/02/1992, n° 104 concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate ed in particolare l'art. 33, 3° comma, modificato dall'art. 20 della Legge n° 53/2000, dall'art. 24 della Legge n° 183 del 04/11/2010 e dall'art. 6 del D.lgs. n° 119/2011, il quale prevede che colui che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il 2° grado, ovvero entro il 3° grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità, abbiano compiuto 65 anni di età o siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, a condizione che la persona in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;

Vista la richiesta della dipendente volta a poter fruire dei permessi mensili, ai sensi dell'art. 33-comma 6 della legge n. 104/92 e s.m.i, per se stessa quale portatrice di handicap in situazione di gravità;

Preso atto del verbale della "Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap", rilasciata dall'INPS di Messina, definito il 27/10/2022 con il quale, ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge n° 104/1992, è stato accertato lo stato di portatore di handicap grave del soggetto da assistere, con validità fino al mese di ottobre 2024;

Considerato che la dipendente è tenuta a presentare quanto prima ed obbligatoriamente - pena la decadenza – il verbale relativo alle successive visite di revisione da parte degli organi competenti, dato atto che, nelle more dell'effettuazione della visita di revisione e del relativo iter di verifica, i diritti acquisiti in materia verranno prorogati, secondo quanto disposto nell'art. 25 della Legge n. 114 del 11/8/2014;

Considerato che è obbligo per la dipendente comunicare preventivamente, per motivi di organizzazione dell'ufficio di appartenenza, la programmazione dei permessi mensili da usufruire ed altresì, comunicare entro il termine di gg. 30, ogni variazione che potrà incidere sul diritto alla fruizione di detti permessi;



Vista la documentazione prodotta e verificata la normativa vigente;

Accertata, quindi, la sussistenza dei requisiti per beneficiare dell'istituto in parola;

DECRETA

per i motivi in premessa indicati che qui si intendono integralmente riportati di:

Autorizzare la dipendente matricola 3517, nata il 20/12/1960 -qualifica "A. T.E." livello "C", ad assentarsi dal servizio per giorni 3 (tre) usufruendo di permessi retribuiti mensili in maniera continuativa o frazionati, per un massimo di 18 ore mensili, per se stessa, ai sensi dell'art.33-comma 6 della legge n.104/92 e s.m.i., quale portatrice di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3 della medesima norma, fino al mese di ottobre 2024;

Dare mandato all'Ufficio Gestione Risorse Umane per l'attuazione del presente provvedimento.

Trasmettere copia del presente decreto:
alla Dipendente interessata;
al Dirigente Area Tecnica di Esercizio;
al Responsabile del Servizio Linea Esazione.

IL Responsabile Ufficio Personale

Dott. Antonino Castriano

Il Dirigente Amministrativo

Dott. Donatello Puliatti

Il Direttore Generale
Ing. Salvatore Minaldi