

DECRETO DIRIGENZIALE N. 729 /DA del 09 DIC. 2022

Oggetto: Concessione congedo retribuito ai sensi dell'art 42 comma 5 del D.Lgs. n.151/2001  
Periodo dal 12.12.2022 al 12.12.2023. Dipendente matricola n. 3571.

### IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

**VISTO** l'art. 45 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, che detta norme di tutela e sostegno della maternità, il quale prevede la possibilità, per il dipendente che ne faccia richiesta, di usufruire di un congedo retribuito per assistenza del disabile convivente, per la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa del richiedente;

**VISTA** la Sentenza della Corte Costituzionale 26 gennaio 2009 n. 19 che, nel giudizio di legittimità costituzionale dell'art. 42, comma 5, del decreto Legislativo n. 151/2001 citato, ha dichiarato: *“l'illegittimità costituzionale del su menzionato articolo nella parte in cui non include nel novero dei soggetti legittimi a fruire del congedo ivi previsto il figlio convivente, in assenza di soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave”*;

**VISTO** l'art. 4 del D.lgs. n.119 del 2011 che da ultimo ha modificato la disciplina del congedo straordinario contenuta nel su menzionato art. 42 D.lgs. n.151/2001 esplicitando i soggetti legittimi alla fruizione di detto congedo: *“Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi”*;

**CONSIDERATO** che la dipendente matricola 3571 con nota del 09.12.2022 ha avanzato richiesta di un periodo di congedo retribuito dal 12.12.2022 al 12.12.2023, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001 per assistere il familiare convivente disabile, riconosciuto tale ai sensi dell'art. 3 comma 3, della Legge n. 104/1992;

**VISTO** il parere favorevole espresso, sulla nota del 09.12.2022, dal Responsabile Linea Esazione, Dott. Carmelo Ietto;

**VISTO** il verbale, agli atti dell'ufficio personale, con il quale è stata riconosciuta la situazione di *“portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge 104/92”* al familiare del suddetto dipendente;

**VISTA** la documentazione prodotta dal dipendente presente agli atti dell'Ufficio Personale, che rispetta tutte le condizioni stabilite dalla normativa vigente;

**-CHE** con il Contratto di incarico Dirigenziale datato 21/04/2022, al Dott. Donatello PULIATTI, è stata assegnata la Dirigenza dell' Area Amministrativa del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

-CHE la legge regionale n° 4 dell'11/02/2021 pubblicata nella G.U.R.S. il 19/02/2021, determina la trasformazione giuridica del Consorzio da "Ente Pubblico non Economico" in "Ente Pubblico Economico";

-VISTA la nota prot. n. 27657 del 01/09/2022 con la quale il Consorzio per le Autostrade Siciliane ha trasmesso all'Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità la deliberazione n. 2/ AS del 30/08/2022 dell'Assemblea consortile di approvazione del bilancio di previsione per il triennio finanziario 2022/2024;

-VISTO il D.D.G. n. 2901 del 03/10/2022 con il quale l'Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità ha approvato il bilancio di previsione 2022/2024 del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

#### DECRETA

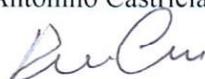
**di PRENDERE ATTO** della richiesta della dipendente matricola 3571, di un congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n.151/2001, per assistere il familiare convivente portatore di disabilità, con decorrenza 12.12.2022 e fino al 12.12.2023;

**di DARE ATTO** che tale congedo retribuito è accordato ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 così come modificato dal D.lgs. 199/2011, per la cui durata il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ai sensi dell'art. 42 comma 5 ter;

**di DARE ATTO**, altresì, che il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; pertanto si procederà alla relativa decurtazione, per il periodo di congedo richiesto, di giorni 30 (trenta) di ferie ed ore 36 di permesso orario.

**Trasmettere** copia del presente provvedimento:  
al dipendente;  
al Dirigente Area Tecnica di Esercizio;  
al Responsabile Ufficio Linca Esazione.

Il Responsabile ufficio Personale  
Dott. Antonino Castricano



Il Dirigente Amministrativo  
Dott. Donatello Puliatti



Il Direttore Generale  
Ing. Salvatore Minaldi