

ufficio

DECRETO DIRIGENZIALE N. *776*/DA del **27 DIC. 2022**

OGGETTO: Astensione obbligatoria dal lavoro per maternità. Dipendente matricola 2641.
Periodo dal 15/12/2022 al 15/05/2023.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

VISTA la nota prodotta dalla dipendente matricola 2641 con la quale la stessa comunica di poter usufruire dell'astensione obbligatoria a decorrere dal 15/12/2022;

VISTA l'attestazione sostitutiva del certificato di assistenza al parto redatto dallo specialista dal quale si evince la data del parto avvenuta il 20/12/2022;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 151/2001, fermo restando la durata complessiva del congedo per maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, purché venga attestato che tale opzione non pregiudichi la salute della gestante e del nascituro;

ACCERTATO che la dipendente non ha optato per la possibilità prevista dall'art. 20 del D.Lgs. 151/2001;

ACCERTATO che il periodo di astensione obbligatoria decorre dal 15/12/2022 e che la data della nascita della bambina è avvenuta il 20/12/2022;

PRECISATO che, ai sensi dell'articolo 22 del D.Lgs. n. 151/2001, i periodi di astensione obbligatoria devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità al premio annuo ed alle ferie;

RITENUTO, pertanto alla luce di quanto sopra, necessario prendere atto che la dipendente venga posta in congedo per maternità obbligatoria fino al 15/05/2023;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 con particolare riferimento all'articolo 16;
- il vigente CCNL;

per le motivazioni sopra esposte

DECRETA

PRENDERE ATTO che la dipendente a tempo indeterminato matricola 2641 venga posta in congedo per maternità obbligatoria fino al 15/05/2023;

PRENDERE ATTO che, i periodi di astensione obbligatoria devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità al premio annuo ed alle ferie;



CONSORZIO PER LE
AUTOSTRADE SICILIANE

A18 Messina-Catania e Siracusa-Gela - A20 Messina-Palermo

PRENDERE ATTO che alla dipendente, per il periodo di astensione obbligatoria, spetta l'intero trattamento economico in godimento;

- **NOTIFICARE** il presente provvedimento alla dipendente e agli uffici interessati.

Il Responsabile ufficio Personale
Dott. Antonino Castriciano

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Donatello Puliatti

Il Direttore Generale
Ing. Salvatore Minaldi