



Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

Data della deliberazione

17 febbraio 2023

N° 4 / CD

OGGETTO:

Atto di indirizzo con il quale si autorizza e si dispone idonea proroga tecnica dei contratti in scadenza al 15/02/2023 per il periodo massimo di 12 mesi.

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **diciassette** del mese di **febbraio**, alle ore **13,00**, in Messina, presso gli Uffici del Consorzio, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Avv. Filippo Nasca, con l'intervento dei Signori:

Ing. Massimo Brocato

- Componente

Assiste il Direttore Generale Ing. Salvatore Minaldi.

O M I S S I S

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTA la Legge 12 agosto 1982, n. 531 recante il Piano decennale per la viabilità di grande comunicazione e misure di riassetto del settore autostradale ed in particolare l'art. 16 in forza del quale è stato costituito un Consorzio unico di enti pubblici cui sono state trasferire le concessioni relative alle autostrade assentite ai consorzi per l'autostrada Messina-Catania, per l'autostrada Messina-Palermo e per l'autostrada Siracusa-Gela;

VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 n° 7) in forza della quale il Consorzio per le autostrade Siciliane, già ente pubblico non economico "assume la natura giuridica di ente pubblico economico";

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane approvato con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n. 3/AS dell'1 luglio 2021 e successiva deliberazione della Giunta Regionale n 297 del 16 luglio 2021 e RITENUTA la propria competenza all'odierno atto;

VISTI altresì gli articoli 16 e 23 dello Statuto, in forza dei quali ai sensi e per gli effetti della cit. l.r. n. 4/2021 la riforma giuridica del Consorzio in Ente pubblico economico ha comportato la fuoriuscita dal novero delle amministrazioni pubbliche ex art. 1 del T.U. PI Dlgs 165/2001 e per quanto attiene ai rapporti di lavoro del personale dell'Ente il regime di diritto privato e l'applicazione in via suppletiva delle disposizioni del Libro V del Codice civile (ai sensi dell'art. 2093 c.c.);

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 492 del 19 novembre 2021 <<"*Legge regionale 3 novembre 1994, n. 44, art. 6, comma 3 - Consorzio per le Autostrade Siciliane (C.A.S.) - Deliberazione n. 5/AS del 30 settembre 2021 'Presa d'atto ed approvazione della proposta del Consiglio Direttivo 30 settembre 2021 n. 36/CD inerente le tabelle di equiparazione ex art. 23, comma 2, del nuovo Statuto' - Approvazione*">>



RITENUTO che il CAS non rientra tra le amministrazioni pubbliche a cui è fatto obbligo di adozione del PIAO in via ordinaria ma che l'Ente si è comunque orientato in via strategica all'adozione di misure di semplificazione ed integrazione con gli altri strumenti di performance, compliance e gestione in coerenza con la propria natura giuridica di ente pubblico economico;

VISTI E RICHIAMATI pertanto gli atti ed i programmi di pianificazione strategica 2021 – 2023 ed aggiornamento 2022 – 2024 tutt'ora vigenti, in corso di aggiornamento nell'ambito della prossima pianificazione strategica 2023 – 2025 entro le scadenze consentite dalla legge;

VISTA E RICHIAMATA integralmente la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 9/2021 del 30 marzo 2021 con cui è stato approvato il Piano per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)– triennio 2021/2023 ed i suoi allegati tecnici;

VISTO il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e trasparenza 2021 – 2023 e successivo aggiornamento 2022 – 2024 adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo 29.06.2022 n. 20 e retro, integrato nel Piano triennale della performance 2022 - 2024, altresì in corso di aggiornamento come per legge e secondo le indicazioni di ANAC al 31 marzo 2023 nell'ambito del sistema/piano integrato di organizzazione e gestione;

VISTA E RICHIAMATA integralmente la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 52 del 18 dicembre 2020 di approvazione del Piano della Performance integrato nell'ambito della programmazione triennale 2020 – 2022 e gli atti di indirizzo strategici ivi richiamati nonché quelli successivi di aggiornamento ed integrazione per quanto qui di interesse;

VISTE E RICHIAMATE integralmente le deliberazioni del Consiglio Direttivo n. 7 del 22 marzo 2021 e n. 16 del 7 maggio 2021 di aggiornamento del Piano della Performance 2021 – 2023 (ciclo 2021), di riprogrammazione strategica e di definizione degli obiettivi generali a seguito della riforma di Ente pubblico economico ed in considerazione dell'impatto sul sistema ordinamentale, organizzativo e gestionale;

DATO ATTO CHE la citata deliberazione CD n. 7/2021 su proposta del Direttore generale ha approvato il "Documento tecnico allegato alla Proposta di Deliberazione del Consiglio direttivo di indirizzo di presa d'atto della Legge regionale 11 febbraio 2021 n. 4 e conseguente aggiornamento del Piano della Performance 2021 (ciclo pluriennale 2021 – 2023 approvato con deliberazione CD n. 52 del 18 dicembre 2020) - programmazione dell'iter amministrativo di attuazione ed adeguamento alla "trasformazione" della forma giuridica del Consorzio Autostrade Siciliane da Ente pubblico non economico in Ente pubblico economico";

VISTA e richiamata integralmente la deliberazione n. 48/CD del 28 dicembre 2021 (rubricata: "Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023") e l'unita documentazione tecnica e di relazione su budget, fabbisogni ed indicazioni di invarianza e neutralità finanziaria, confermati nel ciclo 2022 e tutt'ora vigenti sino alla nuova programmazione 2023 – 2025 in corso di aggiornamento;

VISTO il bilancio pluriennale di previsione 2022 – 2024 (2022) del Cas adottato con delibera del Consiglio Direttivo 29 luglio 2022 n. 26, approvato dal Dipartimento regionale vigilante con decreto DDG 2901 del 03.10.2022;

VISTO il vigente regolamento organico del personale approvato con deliberazioni n. 20/AS del 19.9.2003 e n. 10/AS del 13.9.2004, altresì approvate dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazioni n. 201 del 25.5.2004 e n. 374 dell'11.11.2004 e tenuto conto degli atti generali di programmazione, organizzazione, gestione e funzionamento degli uffici sopracitati, di adeguamento alle prescrizioni normative in materia;



PREMESSO

Che con deliberazione n. 48/CD del 28 dicembre 2021 (rubricata: "Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023"), in considerazione della dotazione effettiva di organico del personale in servizio, delle carenze di risorse umane da colmare nei processi e servizi da efficientare in ragione degli obiettivi strategici ed operativi, dei criteri di sostenibilità della spesa del personale da acquisire in *turn over* e da potenziare nei servizi carenti nonché dei limiti della spesa medesima, il CAS ha definito il vigente piano triennale del fabbisogno del personale modulando diverse misure, graduate per priorità e sostenibilità della spesa medesima;

Che altresì con il medesimo atto di programmazione ha demandato agli uffici la verifica circa la rimozione di limiti e vincoli che in via cautelativa erano stati prudenzialmente computati nel calcolo dei budget assunzionali dedicati con riferimento alle misure di implementazione, riqualificazione e riordino del personale;

Che con deliberazione n. 51/CD del 28/12/2021, avente ad oggetto "*Conseguimento disponibilità di personale di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 - Interpello rivolto a dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 4 posizioni lavorative presso il Consorzio*", si è demandato alla competenza gestionale del Direttore Generale, nell'ambito della più ampia programmazione triennale, l'attivazione delle procedure necessarie per l'indizione e l'espletamento di un interpello volto alla copertura di n. 4

posizioni lavorative (precisamente: Responsabile dell'*Ufficio Sicurezza ed Assistenza al traffico*; Responsabile dell'*Ufficio Gestione Rapporto Mancato Pagamento Pedaggi*; Responsabile dell'*Ufficio Stampa*; Addetto all'*Ufficio Patrimonio*);

Che il Direttore Generale secondo principi di trasparenza in esecuzione al deliberato di cui sopra provvedeva alla indizione della procedura stessa mediante approvazione del relativo atto pubblico d'interpello per l'anno 2022;

Che con Deliberazione nr. 01/CD del 27/01/2022 il Consiglio Direttivo provvedeva alla nomina della Commissione Esaminatrice nella procedura di interpello;

Che, in esito alle attività della Commissione esaminatrice insediatasi 08/02/2022, ai sensi dell'art. 7 dell'atto di interpello la graduatoria finale veniva pubblicata in data 10.02.2022 sul sito istituzionale del Consorzio,

Che con decreto del Direttore Generale nr. 23/DG/2022 si procedeva a:

- Prendere atto e approvare gli atti di interpello e il verbale redatto dalla Commissione Esaminatrice della predetta procedura di interpello rivolto ai dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito di applicazione del D.lgs. 165/2001 al fine di ricoprire n. 4 posizioni lavorative per il periodo di 12 mesi, decorrenti dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- Prendere atto e approvare la graduatoria di merito, redatta - a seguito di valutazione dei titoli e di colloquio individuale - dalla Commissione Esaminatrice;
- Disporre all'Ufficio Gestione Risorse Umane di predisporre gli atti necessari alla redazione e sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro tra il Consorzio ed i vincitori dell'atto di interpello; ciò, dopo avere conseguito da parte delle Amministrazioni di provenienza, i relativi "nulla osta" (o atti equipollenti);

Che, in seguito, i vincitori delle posizioni oggetto del citato interpello rivolto a dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 hanno sottoscritto il relativo contratto di lavoro individuale come di seguito:

- Responsabile dell'*Ufficio Sicurezza ed Assistenza al traffico*, in data 15/02/2022 con decorrenza dal 16/02/2022 e fino al 15/02/2023;
- Responsabile dell'*Ufficio Gestione Rapporto Mancato Pagamento Pedaggi*, in data 14/04/2022 con decorrenza dal 15/04/2022 e fino al 15/02/2023;
- Addetto all'*Ufficio Patrimonio* in data 15/02/2022 con decorrenza 16/02/2022 fino al 15/02/2023
- Responsabile dell'*Ufficio Stampa* prorogato con decorrenza dal 05/01/2023 e fino al 14/03/2023;



DATO ATTO

Che i dipendenti vincitori delle posizioni oggetto del citato interpello, già in posizione di comando ex art. 30, comma 2-sexies, del D.lgs. 165/2001 fino alla data del 15/02/2022 e contrattualizzati con le modalità sopra descritte, per il periodo contrattuale autorizzato sono stati inseriti attivamente nel tessuto produttivo del Consorzio, con positivi risultati per il ciclo in prossima scadenza, per servizi ed attività coerenti allo sviluppo della programmazione strategica, secondo l'organizzazione vigente e tenuto conto del regime giuridico del CAS EPE;

Che perdura il fabbisogno di personale ed altresì la correlata necessità di attivare con modalità di trasparenza e nell'ambito della vigente programmazione strategica del personale la predetta misura che ha assicurato risultati positivi in termini di buone prassi per come anzidetto

Che altresì nelle more del perfezionamento delle procedure necessarie e dell'aggiornamento della programmazione strategica in corso perdura la necessità di assicurare continuità di funzionamento agli uffici medesimi che risulterebbero privati di tali figure alle prossime scadenze contrattuali, secondo il diverso ordine temporale;

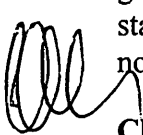
CONSIDERATO

Che, tenuto conto dei principi Statutari finalizzati ad assicurare la continuità dei servizi nonché degli obiettivi generali del Consorzio, una scopertura delle predette posizioni funzionali – specie per quelle di imminente scadenza contrattuale - nuocerebbe in modo apprezzabile alla organizzazione dei servizi dell'Ente, anche in considerazione delle predette documentate carenze di personale;

che tali carenze di personale in organico sono state ancor più aggravate dai pensionamenti che si sono registrati negli ultimi 12 mesi e dalla momentanea sospensione delle misure programmate nell'ambito del PTFP 2021 2023 nel corso del 2022 che hanno sospeso le procedure assunzionali e di riordino del personale, in osservanza e considerazione dei vincoli derivanti dalla finanziaria regionale 2022 sino al 31.12.2022;

che predetti vincoli e limiti in ultimo citati risultano cessati alla data odierna in quanto non riproposti dalla legge regionale (finanziaria 2023) per gli Enti diversi dall'amministrazione regionale per l'esercizio 2023;

che in adesione alle linee guida di funzione pubblica in merito alla integrazione della programmazione strategica che questo Ente mutua nei principi generali, alle linee guida ANAC ed al nuovo PNA approvato dal Consiglio dell'Autorità lo scorso 17 gennaio 2023, il prossimo aggiornamento dei documenti di programmazione e gestione è indicato nell'ambito del sistema di gestione integrato P.I.A.O. al 31 marzo 2023, per quanto compatibile all'autonomia normativa e statutaria del Cas nonché alla propria natura giuridica di Ente Pubblico Economico, fuoriuscito dal novero delle amministrazioni pubbliche ex art. 1 TU PI dlgs. 265/2001 ss.mm.ii.



Che, per consentire piena attuazione alla programmazione strategica dell'Ente, al fine di evitare una repentina riduzione del personale in servizio, nonché per garantire la continuità delle funzioni e delle attività svolte dal già citato personale, come sopra contrattualizzato, è necessario che il Consorzio nell'ambito del vigente PTFP citato confermi la misura del personale programmata e ne disponga ulteriore attuazione con la riedizione di nuovo atto di interpello, rivolto ai dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001, e per un periodo complessivo di non oltre 12 mesi (dodici), a partire dalla sottoscrizione (per ogni specifica posizione) di un contratto individuale a tempo determinato (fatta salva ogni possibilità di proroga e/o rinnovo, entro i limiti temporali massimi consentiti e se e in quanto prevista dalla disciplina di specie);

Che, comunque, nelle more dell'espletamento della predetta nuova procedura di interpello si rende necessario, a salvaguardia delle predette finalità di continuità dei servizi ed uffici, confermare la misura in corso per le posizioni contrattuali di prossima scadenza e per il momento per quelle in scadenza al 15 febbraio 2023, autorizzare e disporre una proroga tecnica strettamente limitata all'iter di esperimento del nuovo atto di interpello e per il periodo massimo di non oltre 12 mesi, sempre previo nulla osta da parte delle amministrazioni di provenienza;

Che, ferme restando le misure programmate dal vigente PTFP qui richiamate - ivi compreso il dovuto processo di riordino e valorizzazione delle risorse del personale di ruolo in itinere nell'ambito dell'iter di riforma del CAS ex L.r. 4/2021 ss.mm.ii. in base ai programmi generali - risulta necessario attivare la predetta misura per attingere personale esterno all'Ente di adeguata esperienza, secondo principi e modalità di trasparenza a cui, per l'appunto, l'atto di interpello assolve;

Che, secondo principi di semplificazione e razionalizzazione delle procedure, appare necessario e congruo attivare la procedura per la riedizione della misura di PTFP sussunta nell'istituto di cui all'art. 23-bis D.lgs. 165/2001, in quanto:

- garantisce la celerità delle procedure;
- in termini economico-finanziari, incide in modo limitato sull'equilibrio complessivo della finanza pubblica;
- il personale di Amministrazioni rientranti nel D.lgs. 165/2001 è già stato valutato come idoneo professionalmente allo svolgimento di mansioni pubbliche ovvero per attività e compiti nell'ambito di servizi di rilievo pubblico;

Che, al fine di perseguire il principio di massima partecipazione e trasparenza, risulta necessario che le posizioni predette siano oggetto di uno specifico atto di interpello, rivolto a tutto il personale di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001, per il periodo di anni uno eventualmente rinnovabile per eguale periodo e rinnovo per eguale periodo o nei termini massimi consentiti ove tecnicamente possibile e nel rispetto delle prescrizioni normative in materia;

Che la misura dell'acquisizione di personale ex art. 23-bis D.lgs. 165/2001, soggiace al principio di neutralità finanziaria (giusta nota prot.llo 9/DA del 25/01/2023 allegata alla delibera 1/CD del 27/01/2022, confermata con la presente) e non grava in alcun modo sul budget assunzionale dell'Ente;

Che ad ogni buon fine sono venute meno le prescrizioni dei temporanei limiti di cui all'art. 12 c. 15 L.R. 13/2022;

si propone che il Consiglio Direttivo

DELIBERI

RECEPIRE E RITENERE le premesse a parte integrante dell'odierno atto di indirizzo;

DARE CONSEGUENTE MANDATO alla competenza gestionale del Direttore Generale affinché, in considerazione dei fabbisogni rilevati nel rispetto delle prescrizioni normative vigenti, dia ulteriore seguito e sviluppo alle misure programmate nel vigente Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (deliberazione CD n. 48/2021 e successivi aggiornamenti) ed attivi conseguentemente, nelle more delle necessarie procedure di aggiornamento della programmazione strategica, con riferimento alle posizioni in scadenza descritte in premessa, la procedura necessaria per l'indizione e l'espletamento di nuovo atto di interpello, relativo alle posizioni lavorative di cui alla motivazione del presente atto con le specifiche che seguono, rivolto a dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001, e per un periodo di mesi dodici, a far data dalla sottoscrizione di un contratto individuale (per ogni specifica posizione) a tempo determinato (fatta salva ogni possibilità di proroga e rinnovo nei termini massimi consentiti prevista dalla norma);



DARE CONSEQUENTE MANDATO alla competenza gestionale del Direttore Generale affinché nelle more del predetto iter di aggiornamento della programmazione strategica 2023 – 2025, a cavallo delle scadenze contrattuali sopradette e nelle more della riedizione della procedura di interpello ex art. 23 bis dlgs. 165/2001 ss.mm.ii., si autorizzi e disponga idonea proroga tecnica dei contratti in scadenza al 15 febbraio 2023, strettamente limitata i tempi di perfezionamento della predetta nuova procedura e per il periodo massimo di non oltre 12 mesi, previa acquisizione dei nulla osta da parte delle amministrazioni di appartenenza e segnatamente per i seguenti uffici ed incarichi: Responsabile dell'*Ufficio Sicurezza ed Assistenza al traffico*; Responsabile dell'*Ufficio Gestione Rapporto Mancato Pagamento Pedaggi*; Addetto all'*Ufficio Patrimonio*

RISERVARE a separato atto ogni più approfondita valutazione e linea di indirizzo relativa alla copertura dell'incarico di responsabile dell'Ufficio Stampa in quanto di successiva scadenza

MANDARE agli Uffici per gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa e per le comunicazioni necessarie, come dovuto e di prassi verso Organi, Amministrazioni e di Autorità di controllo, informativa agli organi sindacali


Il Direttore Generale
(Ing. Salvatore Minaldi)

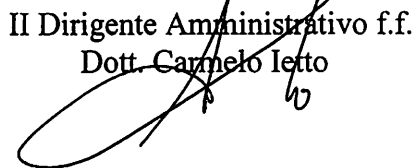
IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTE le premesse ed i contenuti esposti nella parte motiva della superiore proposta.

VISTI i pareri – come di seguito espressi – in ordine all'adozione del presente provvedimento:

Il Dirigente Amministrativo f.f. (D.D.G. n. 4 del 5 gennaio 2023)

in ordine alla proposta di deliberazione relativa a: *“Conseguimento disponibilità di personale di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 – proroga tecnica ed Interpello rivolto a dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 3 posizioni lavorative presso il Consorzio – ulteriore seguito ed attuazione misura ex delib CD 48/2021”*, esprime parere **FAVOREVOLE**


Il Dirigente Amministrativo f.f.
Dott. Carmelo Ietto

Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario e di Ragioneria

in ordine alla proposta di deliberazione relativa a: *“Conseguimento disponibilità di personale di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 – proroga tecnica ed Interpello rivolto a dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs.*

165/2001 per la copertura di n. 4 posizioni lavorative presso il Consorzio. Ulteriore seguito ed attuazione misura ex delib CD 48/2021", esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile
Dott.ssa Caterina Lombardo

Il Dirigente Generale

in ordine alla proposta di deliberazione relativa a: "Conseguimento disponibilità di personale di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 – proroga tecnica ed Interpello rivolto a dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 4 posizioni lavorative presso il Consorzio. Ulteriore seguito ed attuazione misura ex delib CD 48/2021", esprime in linea tecnica parere FAVOREVOLE

Il Dirigente Generale
Ing. Salvatore Minaldi

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane.

ad unanimità di voti

DELIBERA

RECEPIRE E RITENERE le premesse a parte integrante dell'odierno atto di indirizzo;

DARE CONSEQUENTE MANDATO alla competenza gestionale del Direttore Generale affinché, in considerazione dei fabbisogni rilevati nel rispetto delle prescrizioni normative vigenti, dia ulteriore seguito e sviluppo alle misure programmate nel vigente Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (deliberazione CD n. 48/2021 e successivi aggiornamenti) ed attivi conseguentemente, nelle more delle necessarie procedure di aggiornamento della programmazione strategica, con riferimento alle posizioni in scadenza descritte in premessa, la procedura necessaria per l'indizione e l'espletamento di nuovo atto di interpello, relativo alle posizioni lavorative di cui alla motivazione del presente atto con le specifiche che seguono, rivolto a dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001, e per un periodo di mesi dodici, a far data dalla sottoscrizione di un contratto individuale (per ogni specifica posizione) a tempo determinato (fatta salva ogni possibilità di proroga e rinnovo nei termini massimi consentiti prevista dalla norma);

DARE CONSEQUENTE MANDATO alla competenza gestionale del Direttore Generale affinché nelle more del predetto iter di aggiornamento della programmazione strategica 2023 – 2025, a cavallo delle scadenze contrattuali sopradette e nelle more della riedizione della procedura di interpello ex art. 23 bis dlgs. 165/2001 ss.mm.ii., si autorizzi e disponga idonea proroga tecnica dei contratti in scadenza al 15 febbraio 2023, strettamente limitata i tempi di perfezionamento della predetta nuova procedura e per il periodo massimo di non oltre 12 mesi, sempre previo nulla osta da parte delle amministrazioni di provenienza;

AGGIUNGI: SENZA SOLUZIONE DI CONTINUITA' CON PRECEDENTE ASSEGNAZIONE, ANCHE IN CASO IL NULLA OSTA DELL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENZA EMETTA IL NULLA OSTA DOPO IL 15.2.2023

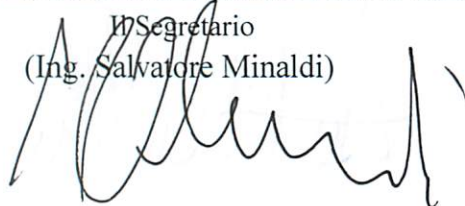
previa acquisizione dei nulla osta da parte delle amministrazioni di appartenenza e segnatamente per i seguenti uffici ed incarichi: Responsabile dell'*Ufficio Sicurezza ed Assistenza al traffico*; Responsabile dell'*Ufficio Gestione Rapporto Mancato Pagamento Pedaggi*; Addetto all'*Ufficio Patrimonio*

RISERVARE a separato atto ogni più approfondita valutazione e linea di indirizzo relativa alla copertura dell'incarico di responsabile dell'Ufficio Stampa in quanto di successiva scadenza

MANDARE agli Uffici per gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa e per le comunicazioni necessarie, come dovuto e di prassi verso Organi, Amministrazioni e di Autorità di controllo, informativa agli organi sindacali

Voto consultivo ai sensi dell'art. 10 dello Statuto

Il Segretario
(Ing. Salvatore Minaldi)



IL PRESIDENTE
Dott. Filippo Nasca

