



Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

Data della deliberazione

24 luglio 2023

N° 19/ CD

OGGETTO:

“Presa d’atto del verbale
di Delegazione trattante
del 30 giugno 2023 e
Relativi accordi”

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

L’anno duemila ventitré, il giorno ventiquattro del mese di luglio, alle ore 13:30, in Messina, presso gli Uffici del Consorzio, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Avv. Filippo Nasca, con l’intervento dei Signori:

Dott.ssa Patrizia Valenti (in video conferenza) - Vice- Presidente

Assiste il Direttore Generale f.f. Ing. Dario Costantino.

O M I S S I S

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRIGENTE GENERALE F.F. PER LA PRESA
D'ATTO DEL VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 30 GIUGNO 2023 E
RELATIVI ACCORDI**

VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 n° 7);

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane e ritenuta la propria competenza all'odierno atto;

VISTI l'articolo 16 [Personale] dello Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane, che nella nuova formulazione prevede "*Al personale dipendente del Consorzio per le Autostrade Siciliane si applica il C.C.N.L. di comparto*" e l'articolo 23 [Norma Transitoria], comma 2, che prevede "*La disciplina del nuovo inquadramento giuridico ed economico del personale di cui al precedente articolo 16 sarà efficace a far data dall'adozione della successiva delibera di Giunta regionale, con la quale saranno approvate, ai sensi del comma 6 dell'articolo 6 della legge regionale 3 novembre 1994 n. 44, le deliberazioni concernenti le modifiche allo stato giuridico ed economico del personale del Consorzio e le tabelle di equiparazione tra il CCRL in atto applicato e lo specifico CCNL di comparto da applicare al medesimo personale*";

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 492 del 19 novembre 2021 con la quale è stato deciso di <<per quanto esposto in preambolo, di approvare, in conformità alla nota dell'Assessore regionale per le infrastrutture e la mobilità, prot. n. 10504 del 20 ottobre 2021 e relativi atti acclusi, costituenti allegato alla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 6, comma 3, della legge regionale 3 novembre 1994, n. 44, la delibera assembleare del Consorzio per le Autostrade Siciliane n. 5/AS del 30 settembre 2021, avente ad oggetto "*Presa d'atto ed approvazione della proposta del Consiglio Direttivo 30 settembre 2021 n. 36/CD inerente le tabelle di equiparazione ex art. 23, comma 2, del nuovo Statuto*">, ai fini della riclassificazione del personale, con il conseguente nuovo inquadramento giuridico ed economico dello stesso nell'ambito del regime privatistico del CCNL autostrade e trafori per come ivi disposto>>;

VISTE E RITENUTE, pertanto, le proprie deliberazioni n. 34/CD del 10/08/2021 e n. 36/CD del 30/09/2021 nonché la deliberazione dell'Assemblea n. 5/AS del 30 settembre 2021 che le ha recepite approvandole;

VISTA la delibera n. 47/CD del 6 dicembre 2021, rubricata "*Recepimento ed attuazione della deliberazione della Giunta Regionale n° 492/2021, presa d'atto ed approvazione del verbale di delegazione trattante di primo livello e del verbale di delegazione trattante di avvio della contrattazione di secondo livello*";

VISTO il verbale dell'incontro sindacale del 30 giugno 2023 (allegato A), nel quale le OO.SS. presenti e l'Amministrazione hanno affrontato i sottoriportati punti dall'Amministrazione proposti e che hanno formato oggetto del successivo Accordo (allegato B) sottoscritto dalle parti nei termini in esso contenuti:

- premio esazione pedaggio: si propone il pagamento a saldo delle spettanze dovute per il periodo pregresso (settembre 2018 ad oggi), con ragioni, misure e modalità di erogazione stabilite con l'Accordo del 30/06/2023 (allegato C);
- premio produttività: si concorda nel pagamento del premio nelle misure previste dal contratto ASPI 2023 con una maggiorazione del 20%, a salvaguardia dei diritti acquisiti, il cui importo di riferimento per il livello C è di € 2.620,80 da erogare a partire dal prossimo mese di luglio 2023, prevedendo altresì il riconoscimento della quota a conguaglio del



pregresso con decorrenza dal 1° gennaio 2022 (con riferimento alle prestazioni di dicembre 2021).

- vacanza contrattuale: si manifesta la disponibilità al riconoscimento della vacanza contrattuale con decorrenza dal 1° gennaio 2009 fino alla data di decorrenza del nuovo contratto, secondo la tabella allegata all'Accordo (allegato 1);

VISTO l'Accordo, ai sensi dell'art. 45 del CCNL per il personale dipendente da Società e Consorzi concessionari di autostrade e trafori, sottoscritto con le OO.SS. relativo alle misure e modalità di erogazione del premio di esazione pedaggi (allegato C);

CONSIDERATO che, l'articolazione del premio produttività di cui al verbale del 30 giugno 2023 rispetta pienamente non solo i requisiti di cui all'art. 46 c. 11 del CCNL Autostrade e Trafori 2019-2022, ma anche i principi generali in materia di management aziendale (tale articolazione ricalca essenzialmente quella di Autostrade per l'Italia SPA - benchmark di primissimo livello - seppur con alcuni aggiustamenti al margine che si sono resi necessari al fine di rispettare le regole contabili in materia di budget aziendale), considerando contestualmente la salvaguardia dei diritti acquisiti;


RITENUTO che bisogna dare piena operatività alle misure di cui al verbale del 30 giugno 2023 e all'Accordo così come convenuto e sottoscritto tra le parti Consorzio per le Autostrade Siciliane e le Organizzazioni Sindacali presenti, alle voci "premio esazione pedaggi", "vacanza contrattuale", ed in particolare alla voce "premio di produzione" previsto nel CCNL Autostrade e Trafori 2019-2022 all'art. 46 c. 11;

RITENUTO, in particolare, che sulla base del citato Accordo del 30/06/2023, sono stati quantificati presuntivamente gli importi necessari all'erogazione di quanto convenuto così distinti: **Premio esazione pedaggi**, dal mese di settembre 2018 al mese di aprile 2023, euro 754.752,02, al lordo di eventuali addebiti relativi ai periodi di riferimento allo stato non addebitati; l'indennità di **Vacanza contrattuale**, dal mese di gennaio 2009 fino alla data di decorrenza del nuovo contratto, secondo la tabella sottoscritta dalle OO.SS. e allegata all'Accordo del 30/06/2023, per un importo di euro 371.290,74;

CONSIDERATO CHE, gli importi così come sopra evidenziati, assommano complessivamente, in via presuntiva, ad euro 1.126.042,76, e che l'Ente, per esigenze di congruità di programmazione ed impegni sul Bilancio per il corrente anno finanziario, non è in grado di garantirne la complessiva erogazione nel corso dell'anno 2023;

RITENUTO, pertanto, di poter assegnare al **premio esazione pedaggi** (come sopra globalmente quantificato) sul bilancio dell'Ente per la sua erogazione nel corso dell'anno 2023, un budget pari ad in € 240.276,39 (salvi conguagli individuali), che potrà essere erogato in quanto ad euro 57.929,23 (periodo settembre-dicembre 2018) nei cedolini paga di luglio e agosto 2023 e, in quanto ad euro 182.347,16 (periodo gennaio-dicembre 2019) nei cedolini paga da settembre a dicembre 2023, con gli eventuali addebiti relativi ai periodi di riferimento; rinviando agli anni 2024-2025 l'erogazione delle quote residue (periodo gennaio 2020-aprile 2023);

RITENUTO di poter assegnare all'**indennità di vacanza contrattuale** (come sopra globalmente quantificato) sul bilancio dell'Ente, per la sua erogazione nel corso dell'anno 2023, un budget pari ad € 130.000,00, che potrà essere erogato previa verifica degli importi contenuti nella tabella allegata all'Accordo del 30/06/2023, rinviando l'erogazione delle quote residue agli anni successivi;



Il Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria

in ordine alla proposta di deliberazione relativa alla "Presenza d'atto del verbale di delegazione trattante del 30 giugno 2023 e successivo Accordo", esprime parere FAVOREVOLE.

Il Responsabile Servizio Finanziario e di Ragioneria

(Dott.ssa Caterina Lombardo)

Il Dirigente Generale f.f.

in ordine alla proposta di deliberazione relativa alla "Presenza d'atto del verbale di delegazione trattante del 30 giugno 2023 e successivo accordo", visto il parere espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria, esprime parere FAVOREVOLE.

Il Dirigente Generale f.f.

(Ing. Dario Costantino)

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTA la superiore proposta di presa d'atto del verbale di delegazione trattante del 30 giugno 2023 e degli allegati Accordi;

RITENUTO, sulla scorta dei pareri come sopra espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria e dal Dirigente Generale f.f.;

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

D E L I B E R A

PRENDERE ATTO del verbale della delegazione trattante del 30 giugno 2023 (allegato A) ed il conseguente Accordo (allegato B), con i dettagli di cui in premessa, nonché dell'Accordo ai sensi dell'art. 45 del CCNL per il personale dipendente da Società e Consorzi concessionari di autostrade e trafori (allegato C);

PRENDERE ATTO delle modalità e tempi di erogazione del pagamento del premio esazione pedaggi, dell'indennità vacanza contrattuale e del premio produttività così come sopra espressi;


PRENDERE ATTO che il budget complessivo presuntivo necessario per l'anno 2023 ai fini del pagamento del premio esazione pedaggi, vacanza contrattuale e premio produttività così come sopra esplicitati ammonta ad euro 1.339.592,32;

DEMANDARE alla competenza gestionale del Direttore Generale f.f. ogni conseguente adempimento in relazione a quanto espresso in narrativa.

Voto consultivo ai sensi dell'art. 10 dello Statuto

Il Dirigente Generale f.f.

(Ing. Dario Costantino)



IL PRESIDENTE
Avv. Filippo Nasca



CONSIDERATO che il **premio di produzione**, calcolato con i nuovi importi per livelli, a conguaglio di quanto erogato dal mese di gennaio 2022 (con riferimento alle prestazioni di dicembre 2021) fino al mese di giugno 2023 (con riferimento alle prestazioni di maggio 2023), al netto degli acconti già erogati, è stato quantificato, in via presuntiva, dall'Ufficio Risorse Umane in euro 461.526,75 per il periodo da gennaio 2022 a dicembre 2022 e, in euro 72.465,98 per il periodo da gennaio 2023 a giugno 2023; e con tali importi viene definito il budget afferente al conguaglio per il periodo dal Gennaio 2022 al Giugno 2023, da prevedere sul bilancio dell'Ente per il corrente esercizio 2023;

RITENUTO di poter erogare integralmente il premio di produzione per l'importo come sopra quantificato dall'Ufficio Risorse Umane in € 533.992,73, con le seguenti modalità: quanto ad euro 461.526,75, afferente al conguaglio per il periodo gennaio-dicembre 2022, nei cedolini del mese di luglio 2023 e quanto ad euro 72.465,98, afferente al conguaglio gennaio-giugno 2023, nei cedolini del mese di agosto 2023;

RITENUTO, infine, di quantificare, in via previsionale, le somme occorrenti per il premio di produzione nel periodo compreso tra il mese di luglio e il mese di dicembre 2023 in complessivi euro 435.323,20;

CONSIDERATO che il budget complessivo presuntivo necessario per l'anno 2023 ai fini del pagamento del premio esazione pedaggi, vacanza contrattuale e premio produttività così come sopra esplicitati ammonta ad euro 1.339.592,32;

SENTITO il Responsabile del Servizio Finanziario e di Ragioneria che ritiene congruo l'importo sopra evidenziato con il redigendo bilancio di previsione 2023/2025;

Tanto premesso e ritenuto

si propone che il Consiglio Direttivo

d e l i b e r i

PRENDERE ATTO del verbale della delegazione trattante del 30 giugno 2023 (allegato A) ed il conseguente Accordo (allegato B), con i dettagli di cui in premessa, nonché dell'Accordo ai sensi dell'art. dell'art. 45 del CCNL per il personale dipendente da Società e Consorzi concessionari di autostrade e trafori (allegato C);

PRENDERE ATTO delle modalità e tempi di erogazione del pagamento del premio esazione pedaggi, dell'indennità vacanza contrattuale e del premio produttività così come sopra espressi;

PRENDERE ATTO che il budget complessivo presuntivo necessario per l'anno 2023 ai fini del pagamento del premio esazione pedaggi, vacanza contrattuale e premio produttività così come sopra esplicitati ammonta ad euro 1.339.592,32;

DEMANDARE alla competenza gestionale del Dirigente Generale f.f. ogni conseguente adempimento in relazione a quanto espresso in narrativa.

Il Dirigente Generale f.f.
(Ing. Dario Costantino)