



Data della deliberazione

**22 agosto 2025**

***ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE DEL  
CONSIGLIO DIRETTIVO***

**N° 20/ CD**

**OGGETTO:**

**“APPROVAZIONE DEL  
PASSAGGIO, DOPO  
AVERNE ACQUISITO LA  
DISPONIBILITÀ TRAMITE  
AVVISO, DI N° 105 UNITÀ  
DAL REGIME DI PART-TIME  
AL 25% AL REGIME DI  
PART-TIME AL 50% DA  
UTILIZZARE PER TUTTO  
L’ARCO DELL’ANNO PER  
88 ORE MENSILI”**

L’anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventidue** del mese di **agosto** alle ore **10:45**, in Messina, presso gli Uffici del Consorzio, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Avv. Filippo Nasca, con l’intervento dei Signori:

dott.ssa Patrizia Valenti – vicepresidente (in video conferenza);

Ing. Massimo Brocato – Componente – presente in sede;

Dott. Calogero Mattina – presidente Collegio dei Revisori

Presente in sede;

Dott. Salvo Foresta – componente Collegio dei Revisori –  
Presente in sede;

Assiste il Direttore Generale dott. Calogero Franco Fazio  
(presente in sede).

**OMISSIS**



IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA la Legge 12 agosto 1982, n. 531** recante il piano decennale per la viabilità di grande comunicazione e misure di riassetto del settore autostradale ed in particolare l'art. 16, con la quale è stato costituito un Consorzio unico di enti pubblici cui sono state trasferite le concessioni relative alle autostrade assentite ai consorzi per l'autostrada Messina-Catania, per l'autostrada Messina-Palermo e per l'autostrada Siracusa-Gela;

**VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4** con la quale il Consorzio per le Autostrade Siciliane, già ente pubblico non economico ha assunto "la natura giuridica di ente pubblico economico";

**VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane** approvato con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n. 3/AS del 2021 e successiva deliberazione della Giunta Regionale n 297 del 16 luglio 2021;

**VISTI gli articoli 16 e 23 dello Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane**, in forza dei quali e per gli effetti della citata L.R. n. 4/2021 la riforma giuridica del Consorzio in Ente pubblico economico ha comportato la fuoriuscita dal novero delle amministrazioni pubbliche ex art. 1 del T.U. Pubblico impiego (Dlgs 165/2001) e per quanto attiene ai rapporti di lavoro del personale dell'Ente il regime di diritto privato e l'applicazione in via suppletiva delle disposizioni del Libro V del Codice civile (ai sensi dell'art. 2093 C.C.);

**VISTO il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e trasparenza 2024 - 2026**, adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 2/CD del 31/01/2024, integrato nel Piano triennale della performance 2024 – 2026 e la Delibera n. 04/CD del 14 febbraio 2025 “Ratifica delibera 01/P del 30.01.2025 - PTPCT 2025- 2027 - Conferma per l'anno 2025 del PTPC 2024-2026”

**VISTO il Piano Triennale di Programmazione dei Fabbisogni di personale 2024 – 2026**, adottato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 8/CD del 14/05/2024;

**VISTO** il bilancio pluriennale di previsione 2024 - 2026 del CAS, adottato con deliberazione 16/P del 25/09/2024, ratificato con delibera del Consiglio Direttivo n.17/CD del 1/10/2024, approvato dall'Assemblea dei Soci con delibera n. 3 del 15.10.2024, asseverato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti con D.D.G. n. 3291 del 18/11/2024 ;

**DATO ATTO** che ai rapporti di lavoro del personale dell'Ente - transitati al regime di diritto privato con l'applicazione in via suppletiva delle disposizioni del Libro V del Codice civile (ai sensi dell'art. 2093 c.c.) - si applica il CCNL del comparto Autostrade e Trafori;

**CONSIDERATO** che, per quanto riguarda le modalità di assunzione dei propri dipendenti, il CAS richiama in via analogica e compatibilmente al proprio sistema ordinamentale ed ai propri criteri



regolamentari i principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e parità, selettività delle procedure previsti per i pubblici concorsi negli enti pubblici e per le società pubbliche e/o partecipate;

**VISTO** l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii. "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" (Art. 6 del D.Lgs n. 29 del 1993, come sostituito prima dall'art. 4 del D.Lgs n. 546 del 1993 e poi dall'art. 5 del D.Lgs n. 80 del 1998 e successivamente modificato dall'art. 2 del D.Lgs n. 387 del 1998)" con riferimento alla disciplina dell'organizzazione degli uffici e sul fabbisogno di personale;

**DATO ATTO** che sono fatte salve le eventuali prescrizioni della Regione Siciliana, autorità vigilante;

**CONSIDERATO** il Consorzio può contare sull'attività di 114 ATE f.t. (di cui 4 in quiescenza entro il 31/07/2025) e 105 ATE p.t assunti al 25% (con utilizzo per sei mesi dal 1/04 al 30/09)

**PRESO ATTO**

- che l'ufficio Linea di esazione, con nota del responsabile prot. n. 10/LE del 19 gennaio 2024, ha manifestato le difficoltà di coprire i turni di riscossione del pedaggio per la carenza di personale che si è determinata da gennaio 2024, significando che alla momentanea sospensione del servizio degli Ate p.t. si sommava la storica carenza di personale esattoriale di Ate f.t.;
- che si registra una riduzione contingente esattoriale pari a:
  - 23 unità nel 2023 (*per quiescenza, pensionamento anticipato o decesso*)
  - 18 unità nel 2024 (*per quiescenza, pensionamento anticipato o decesso*)
  - 11 unità nel 2025 (*previsione di personale in quiescenza*)
  - 17 unità nel 2026 (*previsione di personale in quiescenza*)per un **totale di 69 unità**, corrispondenti a n. 276 ATE part-time al 25%;
- che le quiescenze previste per il biennio 2025-2026 comporteranno una riduzione del costo del personale di esazione pari a ca. €825.000,00 nel 2025 (uscita di n.11 ATE) e ad un'ulteriore riduzione di ca. €1.246.000,00 nel 2026 (uscita di n.17 ATE);
- che l'ufficio Linea di esazione, comunque ha esitato una ulteriore nota, la prot. n.ro 032/LE del 27 febbraio 2024, nella quale rappresentava al Direttore Generale anche la convenienza dell'Ente di procedere a nuove assunzioni, evitando il ricorso sistematico al lavoro straordinario e procedendo ad una corretta gestione delle ferie, imprescindibili per gli Ate f.t. sono le ferie estive a programma di gg. 15 cd., e utilizzando la graduatoria ancora vigente degli Ate part time;
- che risulta prioritario provvedere ad un incremento del numero di ore dei 105 part-time dal 25% al 50%, corrispondenti a n° 26 ATE in regime di full-time, in conseguenza dell'art. 60 del R.O. di questo Ente approvato con deliberazioni n° 20/AS del 19/09/2003 e n° 19/AS del 19/09/2004

approvate con del. di Giunta di Governo n° 201 del 25/05/2004 e n° 374 del 11/11/2004, con l'utilizzo durante tutto l'arco dell'anno per un numero di 88 ore mensili;

- che tale incremento di ore consentirà l'utilizzo del personale anche nel semestre invernale, ovvero in modo maggiormente flessibile, evitando disservizi e code ai caselli durante determinati periodi dell'anno;

**VISTO** il parere del prof. Avv. Antonio Saitta del 9 gennaio 2024, in cui il professionista indica che per colmare le eventuali lacune di personale ATE sia full-time che part-time, dopo aver determinato il fabbisogno assunzionale, dovrà essere dato avviso al personale attualmente in servizio con la medesima qualifica in ragione di part-time;

**CONSIDERATO** che la superiore proposta consentirà di ridurre i costi esorbitanti dovuti al sistematico ricorso a lavoro straordinario, oltre alle trasferte, che ha comportato, per la sola linea esazione, un esborso pari a ca. €600.000 nel 2023 e ca. €680.000 nel 2024.

#### **VISTI**

il Decreto dirigenziale n. 94/DG del 24 luglio 2023;

il Decreto dirigenziale n. 114/DG del 17 ottobre 2023;

la relazione del responsabile Linea di esazione n. 10 del 19 gennaio 2024;

la relazione del responsabile Linea di esazione n. 032/LE del 27 febbraio 2024;

#### **TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E RITENUTO**

**propone che il Consiglio Direttivo**

#### **DELIBERI**

**RECEPIRE LA PROPOSTA ED APPROVARE** Il passaggio, dopo averne acquisito la disponibilità tramite avviso, di n° 105 unità dal regime di part-time al 25% al regime di part-time al 50% da utilizzare per tutto l'arco dell'anno per 88 ore mensili, con le seguenti modalità:

- Ottobre 2025: 33 unità (corrispondenti alle 11 unità f.t. in quiescenza nel corso del 2025);
- Ottobre 2026: 48 unità (corrispondenti alle 16 unità f.t. che andranno in quiescenza nel 2026);
- Ottobre 2027: 24 unità rimanenti;

La presente Delibera assorbe le previsioni contenute nella Delibera C/D n. 7 del 14.02.2025 che si ritiene così annullata

**DARE MANDATO** all'Ufficio Risorse Umane, per le motivazioni esposte in narrativa, di porre in essere gli adempimenti consequenziali;

**DARE MANDATO** all'Ufficio Linea di Esazione di individuare le sedi di lavoro (caselli autostradali e zone di lavoro) nei quali far prestare servizio alle unità ATE part time in base alle carenze ed alle



esigenze del servizio.

**MANDARE** ai competenti uffici Gestione Risorse Umane e Linea di Esazione ed all'ufficio Relazioni sindacali per le comunicazioni ed informative.

Il Dirigente Generale  
Dott. Calogero Franco Fazio

**Il Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria**

Vista la superiore proposta, esprime parere FAVOREVOLE.

Il Responsabile Ufficio di Ragioneria

Dott.ssa Caterina Lombardo

**Il Direttore Generale**

Vista la superiore proposta esprime, in linea tecnica, parere FAVOREVOLE.

Il Dirigente Generale  
Dott. Calogero Franco Fazio



**Il CONSIGLIO DIRETTIVO**

**RITENUTO** di condividere e far proprie le premesse, i riferimenti normativi e di analisi di contesto nonché i contenuti esposti e le soluzioni prospettate nella parte motiva della superiore proposta.

**VISTO** il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane

Visti i pareri favorevoli come sopra espressi:

Con votazione unanime

Con votazione unanime

## DELIBERA

**RECEPIRE LA PROPOSTA ED APPROVARE** Il passaggio, dopo averne acquisito la disponibilità tramite avviso, di n° 105 unità dal regime di part-time al 25% al regime di part-time al 50% da utilizzare per tutto l'arco dell'anno per 88 ore mensili, con le seguenti modalità:

- Ottobre 2025: 33 unità (corrispondenti alle 11 unità f.t. in quiescenza nel corso del 2025);
- Ottobre 2026: 48 unità (corrispondenti alle 16 unità f.t. che andranno in quiescenza nel 2026);
- Ottobre 2027: 24 unità rimanenti

La presente Delibera assorbe le previsioni contenute nella Delibera C/D n. 7 del 14.02.2025 che si ritiene così annullata

**DARE MANDATO** all'Ufficio Risorse Umane, per le motivazioni esposte in narrativa, di porre in essere gli adempimenti consequenziali;

**DARE MANDATO** all'Ufficio Linea di Esazione di individuare le sedi di lavoro (caselli autostradali e zone di lavoro) nei quali far prestare servizio alle unità ATE part time in base alle carenze ed alle esigenze del servizio.

**MANDARE** ai competenti uffici Gestione Risorse Umane e Linea di Esazione ed all'ufficio Relazioni sindacali per le comunicazioni ed informative.

Voto consultivo ai sensi dell'art. 10 dello Statuto

Il Dirigente Generale

Dott. Calogero Franco Fazio



Il Presidente

Avv. Filippo Nasca

