

DECRETO DIRIGENZIALE n. 130 /DA del 14 APR. 2025

OGGETTO: "Cessazione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età" con decorrenza dal 17 aprile 2025 in applicazione del D.L. n° 90 del 24/06/2014 convertito in legge n° 114/2014 e ss.mm.ii.

Dipendente matricola 3825, nata il 16/04/1958 [REDACTED] - qualifica "Agente Tecnico Esattore" part-time - livello "C".

### IL DIRIGENTE GENERALE

#### PREMESSO:

**CHE** con Deliberazione n. 54/CD del 28/12/2021 veniva formulato "atto indirizzo" del concorso per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di p.t. al 25% di n. 105 posti di Agente Tecnico Esattore;

**CHE** con stipula del contratto in data 15/11/2023 la dipendente matricola 3825 è stata assunta presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane a far data 01/12/2023;

**CHE** il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 1° gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

**CHE** con istanza del 06/03/2025 assunta al protocollo dell'Ente pari data con il n. 6067 la dipendente chiedeva il mantenimento in servizio oltre i limiti di età per permettergli di maturare i requisiti minimi previsti per l'accesso a pensione (minimo 20 anni);

**CHE** presa visione del fascicolo personale del dipendente nonché della Posizione Assicurativa consultata tramite l'applicativo dell'INPS PassWeb la dipendente matricola 3825 in data 16 aprile 2025 ha maturato il predetto requisito anagrafico ed una anzianità contributiva CPDEL di anni 05 mesi 01 giorni 16;

**CHE** con nota prot. n. 7960 del 25/03/2025 l'Ufficio Risorse Umane, chiedeva alla dipendente di fornire ulteriore documentazione utile per valutare la situazione contributiva per accertare il possesso dei requisiti contributivi nonché il preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro al 17/04/2025 ultimo giorno di servizio 16/04/2025, qualora non vi fossero i presupposti per il mantenimento in servizio;

**CHE** la dipendente non ha dato riscontro;

**VISTA** la Circolare della Funzione Pubblica n° 2/2015, che al paragrafo 2.3.1 al terzo periodo recita: "se, invece, anche considerando tutti i periodi contributivi, il dipendente che non raggiungerà il minimo di anzianità contributiva entro il raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia prevista dall'art. 24, comma 6, D.L. n°201/2011, l'amministrazione dovrà valutare se la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento degli attuali 70 anni di età, (limite al quale si applica l'adeguamento alla speranza di vita) consentirebbe il conseguimento del requisito contributivo. In caso affermativo, l'amministrazione dovrà proseguire il rapporto di lavoro al fine di raggiungere l'anzianità contributiva minima. In caso contrario, l'Amministrazione dovrà risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro";

**CHE** il D.L. n° 90/2014, ha abrogato i presupposti per la permanenza in servizio oltre il limite anagrafico per cui, le Amministrazioni Pubbliche, devono obbligatoriamente collocare a riposo d'ufficio il dipendente, al raggiungimento dell'età anagrafica che nell'anno 2025, risulta essere di anni 67;

**CHE** in ottemperanza delle normative vigenti la dipendente matricola 3825, nata il 16/04/1958, per raggiunti limiti di età, cesserà dal rapporto di lavoro, a decorrere dal 17 aprile 2025 ultimo giorno di servizio 16/04/2025;



**CHE** la legge regionale n° 4 dell'11/02/2021 pubblicata nella G.U.R.S. il 19/02/2021, determina la trasformazione giuridica del Consorzio da "Ente Pubblico non Economico" in "Ente Pubblico Economico";

**VISTI:**

- il punto 8.3 dell'allegato 4/2 del D. Lgs n. 118/2011 il quale consente esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato;
- il D.D.G. n. 3291 del 18/11/2024 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti ha asseverato il Bilancio Consortile per il triennio 2024-2026;
- il regolamento di contabilità di questo Ente di cui alla delibera n. 5/AS dell'1/10/2016, approvato con delibera della Giunta della Regione Siciliana n. 465 del 19/11/2018;

**Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati**

**DECRETA**

**PROCEDERE**, con decorrenza dal 17 aprile 2025, per raggiungimento limiti di età previsti dalla normativa vigente, alla cessazione del rapporto di lavoro della dipendente matricola 3825, nata il 16/04/1958, dipendente di ruolo part-time con qualifica di "Agente Tecnico Esattore" - livello "C";

**DARE MANDATO** all'Ufficio Gestione Risorse Umane - Trattamento economico, per i conseguenziali adempimenti di competenza;

**TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- alla dipendente;
- al Responsabile Linea Esazione;

Il Responsabile Ufficio Personale

*Dott.ssa Cascio Simona*

Il Direttore Generale

*Dott. Calogero Franco Fazio*