

**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**

DECRETO DIRIGENZIALE N.

153

/DA del

12 MAG 2025

Oggetto: Congedo straordinario, art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001- dipendente matricola n. 2124.
Periodi dal 19 al 27 Maggio 2025; dal 16 al 24 Giugno 2025; dal 21 al 29 Luglio 2025; dal 18 al 26 Agosto 2025; dal 15 al 23 Settembre 2025; dal 20 al 28 Ottobre 2025; per un totale di 54 giorni.

Il Direttore Generale

Premesso che:

-ai sensi dell'art. 42 comma 5 del Dlgs n. 151/2001," *Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei, figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi";*

- ai sensi dell'articolo 42 comma 5-ter del Dlgs n. 151/2001 "il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa"

Visto il verbale rilasciato dalla Commissione Medica INPS di Messina per l'accertamento dell'handicap, domanda n. 3930940102077 agli atti di questo Ufficio, dal quale risulta che la madre del dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

Vista l'autorizzazione prot. n. 654/DA del 11.11.2022 con la quale il dipendente, matricola n. 2124, viene autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 per assistere la propria madre;

Vista l'istanza del dipendente, in servizio al Consorzio per le Autostrade Siciliane con la qualifica di "Autista liv. C1", presentata il 09/05/2025 e protocollata al n. 12239, con la quale lo stesso ha chiesto, ai sensi dell'art.42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001, di poter usufruire di un congedo straordinario retribuito per i periodi dal 19 al 27 Maggio 2025; dal 16 al 24 Giugno 2025; dal 21 al 29 Luglio 2025; dal 18 al 26 Agosto 2025; dal 15 al 23 Settembre 2025; dal 20 al 28 Ottobre 2025; per un totale di 54 giorni per assistere la propria madre "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

Considerato che il dipendente non ha usufruito di precedenti periodi di congedo allo stesso titolo;

Visti:

- l'art. 42 commi da 5 a 5 quinquies del Dlgs n. 151/2001;
- l'art. 4 comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 487 del 25.02.2005;

Decreta

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

Prendere atto della richiesta del dipendente matricola 2124 di un congedo frazionato retribuito per la durata di giorni 54, dal 19 al 27 Maggio 2025; dal 16 al 24 Giugno 2025; dal 21 al 29 Luglio 2025; dal 18 al 26 Agosto 2025; dal 15 al 23 Settembre 2025; dal 20 al 28 Ottobre 2025, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001, per assistere la propria madre "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

Dare atto che al dipendente di che trattasi durante il periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 ter del D. Lgs. 151/2001, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

Dare atto che il periodo di congedo straordinario è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie;

Trasmettere copia del presente provvedimento:

- al dipendente.

Il Responsabile Ufficio Risorse Umane
Dott.ssa Simona Cascio

Il Direttore Generale
Dott. Calogero Franco Fazio

