



CONSORZIO PER LE
AUTOSTRADE SICILIANE
A18 Messina-Catania e Siracusa-Gela - A20 Messina-Palermo

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

DECRETO DIRIGENZIALE N **255** /DA del **07 LUG. 2025**

OGGETTO: "Cessazione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età" con decorrenza dal 13 luglio 2025
Dipendente [REDACTED] matricola 3811
- qualifica - "Agente Tecnico Esattore" part-time - livello "C".

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO:

CHE con Deliberazione n. 54/CD del 28/12/2021 veniva formulato "atto indirizzo" del concorso per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di p.t. al 25% di n. 105 posti di Agente Tecnico Esattore;

CHE con stipula del contratto in data 18/07/2023 la dipendente matricola 3811 è stata assunta presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane a far data 01/08/2023;

CHE il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 01 gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

CHE con nota prot. n. 13005 del 19/05/2025 l'Ufficio Risorse Umane, per accertare il possesso dei requisiti contributivi chiedeva alla dipendente di fornire ulteriore documentazione utile per valutare la situazione contributiva, nonché il preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro al 13/07/2025 ultimo giorno di servizio 12/07/2025, qualora non vi fossero i presupposti per il mantenimento in servizio;

CHE con istanza del 26/05/2025 assunta al protocollo dell'Ente pari data con il n. 13775 la dipendente trasmetteva un estratto conto previdenziale cumulativo non certificato e una istanza di mantenimento in servizio oltre i limiti di età e fino all'età anagrafica di 70 anni in applicazione dell'art.1 comma 162 legge 30 dicembre 2024 n. 207;

CHE presa visione del fascicolo personale del dipendente, della Posizione Assicurativa consultata tramite l'applicativo dell'INPS PassWeb e, la documentazione presentata dal dipendente;

VISTA la Circolare della Funzione Pubblica n° 2/2015, che al paragrafo 2.3.1 al terzo periodo recita: "*se, invece, anche considerando tutti i periodi contributivi, il dipendente che non raggiungerà il minimo di anzianità contributiva entro il raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia prevista dall'art. 24, comma 6, D.L. n°201/2011, l'amministrazione dovrà valutare se la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento degli attuali 70 anni di età, (limite al quale si applica l'adeguamento alla speranza di vita) consentirebbe il conseguimento del requisito contributivo. In caso affermativo, l'amministrazione dovrà proseguire il rapporto di lavoro al fine di raggiungere l'anzianità contributiva minima. In caso contrario, l'Amministrazione dovrà risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro*";

ACCERTATO che la dipendente matricola 3811 alla data del 12 luglio 2025 ha maturato il predetto requisito anagrafico e non il requisito contributivo minimo previsto (20 anni) neanche accedendo all'istituto della totalizzazione o a quello del cumulo;

CHE l'istanza di mantenimento in servizio così come formulata non può trovare accoglimento;

CHE non essendoci i presupposti per la permanenza in servizio oltre i limiti anagrafici che nell'anno 2025 risulta essere di anni 67, in ottemperanza delle normative vigenti la dipendente matricola 3811, per raggiunti limiti di età, cesserà d'ufficio, dal rapporto di lavoro a decorrere dal 13 luglio 2025 ultimo giorno di servizio 12 luglio 2025;

CHE la legge regionale n° 4 dell'11/02/2021 pubblicata nella G.U.R.S. il 19/02/2021, determina la trasformazione giuridica del Consorzio da "Ente Pubblico non Economico" in "Ente Pubblico Economico";

VISTI:

- il punto 8.3 dell'allegato 4/2 del D. Lgs n. 118/2011 il quale consente esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato;
- il D.D.G. n. 3291 del 18/11/2024 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti ha asseverato il Bilancio Consortile per il triennio 2024-2026;
- il regolamento di contabilità di questo Ente di cui alla delibera n. 5/AS dell'1/10/2016, approvato con delibera della Giunta della Regione Siciliana n. 465 del 19/11/2018;

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

DECRETA

PROCEDERE, con decorrenza dal 13 luglio 2025, per raggiungimento limiti di età previsti dalla normativa vigente, alla cessazione del rapporto di lavoro della dipendente matricola 3811, nata il 12/07/1958, dipendente di ruolo part-time con qualifica di "Agente Tecnico Esattore" - livello "C";

DARE MANDATO all'Ufficio Gestione Risorse Umane - Trattamento economico, per i conseguenziali adempimenti di competenza;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento:

- al dipendente;
- al Responsabile Linea Esazione;

Il Responsabile
Ufficio Risorse Umane
Dott.ssa Cascia Simona

Il Direttore Generale
Dott. Calogero Franco Fazio