



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
UFFICIO RISORSE UMANE**

**DECRETO DIRIGENZIALE N 256 /DA del 07 LUG. 2025**

OGGETTO: "Cessazione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età" con decorrenza dal 30 agosto 2025  
Dipendente [REDACTED] matricola 3753 -  
qualifica - "Agente Tecnico Esattore" part-time - livello "C".

**IL DIRIGENTE GENERALE**

**PREMESSO:**

**CHE** con Deliberazione n. 54/CD del 28/12/2021 veniva formulato "atto indirizzo" del concorso per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di p.t. al 25% di n. 105 posti di Agente Tecnico Esattore;

**CHE** con stipula del contratto in data 22/06/2023 la dipendente matricola 3753 è stata assunta presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane a far data 01/07/2023;

**CHE** il requisito dell'età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 01 gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

**CHE** con istanza del 20/03/2025 assunta al protocollo dell'Ente pari data con il n. 7513 la dipendente richiedeva il mantenimento in servizio oltre i limiti di età e fino all'età anagrafica di 70 anni

**CHE** con nota prot. n. 9336 del 07/04/2025 l'Ufficio Risorse Umane, per accertare il possesso dei requisiti contributivi chiedeva alla dipendente di fornire ulteriore documentazione utile per valutare la situazione contributiva, nonché il preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro al 30/08/2025 ultimo giorno di servizio 29/08/2025, qualora non vi fossero i presupposti per il mantenimento in servizio;

**CHE** con pec del 23/05/2025 assunta al prot. dell'Ente il 26/05/2025 con il n. 13704 la dipendente trasmetteva all'ufficio risorse umane un estratto conto previdenziale certificato INPS;

**CHE** presa visione del fascicolo personale del dipendente, della Posizione Assicurativa consultata tramite l'applicativo dell'INPS PassWeb, nonché la documentazione presentata dal dipendente;

**ACCERTATO** che la dipendente matricola 3753 alla data del 29 agosto 2025 ha maturato il predetto requisito anagrafico e non il requisito contributivo minimo previsto (20 anni) neanche accedendo all'istituto della totalizzazione o a quello del cumulo;

**VISTA** la Circolare della Funzione Pubblica n° 2/2015, che al paragrafo 2.3.1 al terzo periodo recita: "*se, invece, anche considerando tutti i periodi contributivi, il dipendente che non raggiungerà il minimo di anzianità contributiva entro il raggiungimento dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia prevista dall'art. 24, comma 6, D.L. n°201/2011, l'amministrazione dovrà valutare se la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al compimento degli attuali 70 anni di età, (limite al quale si applica l'adeguamento alla speranza di vita) consentirebbe il conseguimento del requisito contributivo. In caso affermativo, l'amministrazione dovrà proseguire il rapporto di lavoro al fine di raggiungere l'anzianità contributiva minima. In caso contrario, l'Amministrazione dovrà risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro*";

**CHE** non essendoci i presupposti per la permanenza in servizio oltre i limiti anagrafici che nell'anno 2025 risulta essere di anni 67, in ottemperanza delle normative vigenti la dipendente matricola 3753, per raggiunti limiti di età, cesserà d'ufficio, dal rapporto di lavoro a decorrere dal 30 agosto 2025 ultimo giorno di servizio 29 agosto 2025;

**CHE** la legge regionale n° 4 dell'11/02/2021 pubblicata nella G.U.R.S. il 19/02/2021, determina la trasformazione giuridica del Consorzio da "Ente Pubblico non Economico" in "Ente Pubblico Economico";

**VISTI:**

- il punto 8.3 dell'allegato 4/2 del D. Lgs n. 118/2011 il quale consente esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato;
- il D.D.G. n. 3291 del 18/11/2024 con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti ha asseverato il Bilancio Consortile per il triennio 2024-2026;
- il regolamento di contabilità di questo Ente di cui alla delibera n. 5/AS dell'1/10/2016, approvato con delibera della Giunta della Regione Siciliana n. 465 del 19/11/2018;

**Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati**

**DECRETA**

**PROCEDERE**, con decorrenza dal 30 agosto 2025, per raggiungimento limiti di età previsti dalla normativa vigente, alla cessazione del rapporto di lavoro della dipendente matricola 3753, nata il 29/08/1958, dipendente di ruolo part-time con qualifica di "Agente Tecnico Esattore" - livello "C";

**DARE MANDATO** all'Ufficio Gestione Risorse Umane - Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

**TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- al dipendente;
- al Responsabile Linea Esazione;

Il Responsabile  
Ufficio Risorse Umane  
*Dott.ssa Cascio Simona*

Il Direttore Generale  
*Dott. Calogero Franco Fazio*