



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

DECRETO DIRIGENZIALE N. 289 /DA DEL 16 LUG. 2025

OGGETTO: Concessione riposi giornalieri per allattamento alla dipendente matricola n° 2641 ex art.39 D.Lgs.151/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO e constatato che la nascita della figlia è avvenuta il giorno 10/02/2025, come da certificazione in atti c/o l'Ufficio Gestione Risorse Umane;

VISTA la nota presentata in data 16/07/2025 assunta al protocollo dell'Ente con n. 18393, con cui la dipendente chiede di poter usufruire dei riposi giornalieri per allattamento durante il primo anno di vita della bambina ai sensi dell'art. 39 del D.Lgs. n. 151/2001;

PRESO ATTO della dichiarazione della dipendente che, sotto la propria responsabilità, attesta che l'altro genitore non usufruisce dei benefici di cui all'art. 40 del D. Lgs 151/2001 in quanto lavoratore autonomo;

CONSIDERATO che:

- la stessa ha prodotto la documentazione necessaria per consentire a questo Ente di verificare l'esistenza delle condizioni specificate dalla legge per la fruizione dei riposi suddetti;
- ricorrono le condizioni per il riconoscimento alla dipendente matricola 2641 del diritto di fruire dei riposi giornalieri, con le modalità e la durata complessiva stabilite dal comma 1 dell'art. 39 del D. lgs n. 151/2001;

VISTI:

- L'art. 39, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2001, in materia di permessi giornalieri della madre, prevede che *“il datore di lavoro deve consentire alle lavoratrici madri, durante il primo anno di vita del bambino, due periodi di riposo, anche cumulabili durante la giornata. Il riposo è uno solo quando l'orario di lavoro è inferiore a sei ore”*;
- L'art. 39, comma 2, del D.Lgs. n. 151/2001 prevede che *“i periodi di riposo di cui al comma 1 hanno la durata di un'ora ciascuno e sono considerati ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro. Essi comportano il diritto della donna ad uscire dall'azienda”*.
- alla dipendente spetta il riposo di due ore al giorno, da fruire entro il primo anno di vita del bambino, considerato che l'orario di lavoro è pari alle sei ore;

VISTO il Capo VI "Riposi e Permessi" del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 (Testo unico sulla maternità e sulla paternità) ed in particolare:

- l'art. 39, rubricato *"Riposi giornalieri della madre"*;
- l'art. 40, rubricato *"Riposi giornalieri del padre"*;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

CONCEDERE alla dipendente matricola 2641 due ore di allattamento giornaliere da usufruire durante il primo anno di vita della bambina, così come previsto dall'art. 39 del D.Lgs. n. 151/2001, per il periodo dal 10/02/2025 al 10/02/2026 così come formulato nella richiesta;

DARE ATTO che la dipendente s'impegna a comunicare tempestivamente all'Ufficio personale ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione e delle agevolazioni;

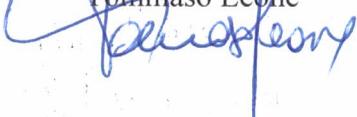
DARE ATTO che i predetti periodi di riposo sono considerati ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro, e comportano il diritto della dipendente matricola 2641 ad assentarsi dalla sede di servizio;

DI TRASMETTERE copia del presente Decreto:

- alla dipendente.

Il Responsabile Ufficio Personale

Tommaso Leone



Il Direttore Generale
Dott. Calogero Franco Fazio

