

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

DECRETO DIRIGENZIALE N.

57

/DA del

28 FEB 2025

Oggetto: Congedo straordinario, art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001- dipendente matricola n. 4104.
Periodo dal 04 Marzo 2025 al 23 Marzo 2025 per un totale di 20 giorni.

Il Direttore Generale

Premesso che:

-ai sensi dell'art. 42 comma 5 del Dlgs n. 151/2001, "Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei, figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi";

- ai sensi dell'articolo 42 comma 5-ter del Dlgs n. 151/2001 "il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa"

Visto il verbale rilasciato dalla Commissione Medica INPS di Messina per l'accertamento dell'handicap, domanda n. 3930869601591 agli atti di questo Ufficio, dal quale risulta che il padre della dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

Vista l'autorizzazione prot. n. 552/DA del 20.10.2021 con la quale il dipendente, matricola n. 4104, viene autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 per assistere la propria madre;

Vista l'istanza del dipendente, in servizio al Consorzio per le Autostrade Siciliane con la qualifica di Agente Tecnico Esattore liv. C, presentata il 20/02/2025 e protocollata al n. 4515 pari data, con la quale lo stesso ha chiesto, ai sensi dell'art.42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001, di poter usufruire di un congedo straordinario retribuito dal 04 Marzo 2025 al 23 Marzo 2025 per un totale di 20 giorni per assistere la propria madre "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

Visto il parere favorevole espresso, sulla succitata nota, dal Responsabile Linea Esazione;

Considerato che il dipendente ha già usufruito di precedenti periodi di congedo allo stesso titolo:

1. dal 21/11/2021 al 05/12/2021 gg. 15;
2. dal 18/03/2022 al 16/04/2022 gg. 30;
3. dal 08/05/2022 al 22/05/2022 gg. 15;
4. dal 01/08/2022 al 20/08/2022 gg. 20;
5. dal 04/09/2022 al 18/09/2022 gg. 15;
6. dal 27/03/2023 al 09/04/2023 gg. 14;
7. dal 09/05/2023 al 24/05/2023 gg. 16;
8. dal 13/08/2023 al 11/09/2023 gg. 30;



9. dal 24/03/2024 al 31/03/2024 gg. 8;
10. dal 12/08/2024 al 15/09/2024 gg. 35.

Visti:

- l'art. 42 commi da 5 a 5 quinquies del Dlgs n. 151/2001;
- l'art. 4 comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 487 del 25.02.2005;

DECRETA

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

Prendere atto della richiesta della dipendente matricola 4104 di un congedo frazionato retribuito per la durata di giorni 20, dal 04 Marzo 2025 al 23 Marzo 2025, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001, per assistere la propria madre "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

Dare atto che al dipendente di che trattasi durante il periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 ter del D. Lgs. 151/2001, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

Dare atto che il periodo di congedo straordinario è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie;

Trasmettere copia del presente provvedimento

- al dipendente;
- al responsabile linea esazione.

Il Responsabile Ufficio Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Simona Cascio

Il Direttore Generale
Dott. Calogero Franco Fazio